

1.200

QUESTÕES PARA O
TSE UNICADO

ANALISTA JUDICIÁRIO
ÁREA ADMINISTRATIVA

SUMÁRIO

LÍNGUA PORTUGUESA	11
→ ORTOGRAFIA - CASOS GERAIS E EMPREGO DAS LETRAS.....	11
→ ACENTUAÇÃO.....	11
→ FORMAÇÃO E ESTRUTURA DAS PALAVRAS.....	12
→ ARTIGO	13
→ ADJETIVO	13
→ CONJUGAÇÃO. RECONHECIMENTO E EMPREGO DOS MODOS E TEMPOS VERBAIS.....	16
→ ADVÉRBIO	20
→ PREPOSIÇÃO.....	23
→ SIGNIFICAÇÃO DE VOCÁBULO E EXPRESSÕES.....	25
→ PONTUAÇÃO (PONTO, VÍRGULA, TRAVESSÃO, ASPAS, PARÊNTESES ETC.)	29
→ REGÊNCIA NOMINAL E VERBAL (CASOS GERAIS).....	35
→ CRASE.....	38
→ CONCORDÂNCIA (VERBAL E NOMINAL).....	42
→ COERÊNCIA. COESÃO (ANÁFORA, CATÁFORA, USO DOS CONECTORES — PRONOMES RELATIVOS, CONJUNÇÕES ETC.)	47
→ INTERPRETAÇÃO DE TEXTOS (COMPREENSÃO).....	51
→ TIPOLOGIA E GÊNERO TEXTUAL.....	62
→ REESCRITA DE FRASES. SUBSTITUIÇÃO DE PALAVRAS OU TRECHOS DE TEXTO.....	64
DIREITO ELEITORAL.....	71
→ DOS TRIBUNAIS E JUÍZES ELEITORAIS (ARTS. 118 A 121 DA CF, DE 1988).....	71
→ CONCEITOS, PRINCÍPIOS E FONTES DO DIREITO ELEITORAL	71
→ CONCEITO, AQUISIÇÃO E ESPÉCIES (SUFRÁGIO, VOTO, PLEBISCITO, REFERENDO, INICIATIVA POPULAR). CARACTERÍSTICAS DO VOTO.....	72
→ CASSAÇÃO, PERDA E SUSPENSÃO DE DIREITOS (ART. 15 DA CF).....	72
→ DO TRIBUNAL SUPERIOR ELEITORAL	72
→ DOS TRIBUNAIS REGIONAIS ELEITORAIS.....	72
→ DOS JUÍZES ELEITORAIS.....	72
→ MINISTÉRIO PÚBLICO ELEITORAL	72
→ DAS JUNTAS ELEITORAIS: COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES	73
→ ALISTAMENTO ELEITORAL E DOMICÍLIO ELEITORAL (ARTS. 42 A 81 DO CE).....	73

→ SISTEMAS ELEITORAIS PROPORCIONAL, MAJORITÁRIO E MISTO (ARTS. 83-86 E 106-113 CE, 1º A 5º DA 9.504).....	73
→ REGISTRO DOS CANDIDATOS (ART. 87 A 102 DO CE, ART. 10 A 16-B DA 9.504).....	73
→ FINANCIAMENTO DA CAMPANHA ELEITORAL (ARTS. 16-C A 27 DA 9.504)	74
→ PRESTAÇÃO DE CONTAS DA CAMPANHA ELEITORAL (ARTS. 28 A 32 DA 9.504).....	74
→ PESQUISA E TESTES PRÉ-ELEITORAIS (ARTS. 33 A 35 DA 9.504).....	74
→ PROPAGANDA ELEITORAL E DIREITO DE RESPOSTA (ARTS. 36 A 58-A DA 9.504).....	74
→ DAS CONDUTAS VEDADAS AOS AGENTES PÚBLICOS (ARTS. 73 A 78 DA LEI 9.504).....	75
→ FORNECIMENTO GRATUITO DE TRANSPORTE RESIDENTES ZONAS RURAIS (LEI 6.091, DE 1974).....	75
→ RECURSOS ELEITORAIS (ARTS. 257 A 282 DO CÓDIGO ELEITORAL)	75
→ AÇÃO DE IMPUGNAÇÃO DE MANDATO ELETIVO	75
→ REPRESENTAÇÃO POR CAPTAÇÃO DE SUFRÁGIO.....	76
→ ELEGIBILIDADE E INELEGIBILIDADE (ART 14, §3º A 9º DA CF, 3º DO CE; 1º DA LC 64, DE 1990).....	76
→ DISPOSIÇÕES PRELIMINARES (ARTS. 1º A 7º DA LEI 9.096; ART. 17, CAPUT E §1º E 4º, DA CF).....	77
→ CRIAÇÃO E REGISTRO DOS PARTIDOS POLÍTICOS (ARTS. 8 A 11-A DA 9.096; ART. 17, § 2º DA CF).....	77
→ FUNDO PARTIDÁRIO (ARTS. 38 A 44 DA LEI 9.096; ART. 17, §3º E 5º DA CF).....	78
→ CONCEITOS E HISTÓRIA SOBRE SISTEMA PARTIDÁRIO E REPRESENTAÇÃO POLITICA	78
→ LEGISLAÇÃO PENAL E PROCESSUAL PENAL ESPECIAL — DOS CRIMES ELEITORAIS (ARTS. 289 A 354-A DA LEI Nº 4.737, DE 1965 — CE)	78
→ DO PROCESSO DAS INFRAÇÕES (ARTS. 355 A 364 DA LEI Nº 4.737, DE 1965 — CE).....	79

DIREITO ADMINISTRATIVO 81

→ ORIGEM, CONCEITO E FONTES DO DIREITO ADMINISTRATIVO.....	81
→ CONCEITO DE ATOS ADMINISTRATIVOS.....	81
→ ELEMENTOS, REQUISITOS E PRESSUPOSTOS (ATOS ADMINISTRATIVOS).....	82
→ ATRIBUTOS OU CARACTERÍSTICAS DOS ATOS ADMINISTRATIVOS.....	82
→ ATOS ADMINISTRATIVOS: ESPÉCIES, CLASSIFICAÇÃO, FASES DE CONSTITUIÇÃO	82
→ PODER REGULAMENTAR.....	83
→ PODER HIERÁRQUICO	83
→ PODER DISCIPLINAR	84
→ PODER DE POLÍCIA.....	85
→ ABUSO DE PODER: EXCESSO DE PODER E DESVIO DE FINALIDADE (PODERES DA ADMINISTRAÇÃO)	85
→ ADMINISTRAÇÃO DIRETA (ÓRGÃOS PÚBLICOS)	86
→ ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	86
→ DESCONCENTRAÇÃO E DESCENTRALIZAÇÃO.....	87
→ CONCEITOS INICIAIS E TEORIAS DA RESPONSABILIDADE.....	88
→ RESPONSABILIDADE OBJETIVA DAS EMPRESAS ESTATAIS E DAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS PÚBLICOS.....	88
→ RESPONSABILIDADE DOS AGENTES PÚBLICOS E DIREITO DE REGRESSO	89
→ EXCLUDENTES E ATENUANTES DE RESPONSABILIDADE.....	89
→ CONTROLE DA ADMINISTRAÇÃO: CONCEITOS, PRINCÍPIOS, ABRANGÊNCIA E CLASSIFICAÇÕES.....	90

→ CONTROLE ADMINISTRATIVO (DIREITO ADMINISTRATIVO).....	90
→ CONTROLE JURISDICIONAL	91
→ CONCEITO PARA AGENTES PÚBLICOS	92
→ CLASSIFICAÇÃO DOS AGENTES PÚBLICOS	92
→ FUNÇÕES, CARGOS E EMPREGOS PÚBLICOS.....	93
→ DISPOSIÇÕES PRELIMINARES E ABRANGÊNCIA (ARTS. 1º A 4º DA LEI Nº 8.112, DE 1990)	93
→ FORMAS DE PROVIMENTO (ARTS. 5º A 32 DA LEI Nº 8.112, DE 1990)	94
→ DO REGIME DISCIPLINAR (ARTS. 116 A 142 DA LEI Nº 8.112, DE 1990)	94
→ DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR (ARTS. 143 A 182 DA LEI Nº 8.112, DE 1990)	94
→ PRINCÍPIOS (ART. 5º DA LEI Nº 14.133, DE 2021)	94
→ OBJETIVOS, FASES E FORMALIDADES (ARTS. 11 A 17 DA LEI Nº 14.133, DE 2021).....	95
→ INSTRUÇÃO DO PROCESSO LICITATÓRIO (ARTS. 18 A 27 DA LEI Nº 14.133, DE 2021).....	95
→ MODALIDADES DE LICITAÇÃO (ARTS. 28 A 32 DA LEI Nº 14.133, DE 2021)	95
→ CONTRATAÇÃO DIRETA, INEXIGIBILIDADE E DISPENSA (ARTS. 72 A 75 DA LEI Nº 14.133, DE 2021)	96

DIREITO CONSTITUCIONAL..... 99

→ DOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA CONSTITUIÇÃO (ARTS. 1º A 4º DA CF, DE 1988)	99
→ DOS DIREITOS E DEVERES INDIVIDUAIS E COLETIVOS (ART. 5º DA CF, DE 1988)	100
→ DIREITOS SOCIAIS E DOS TRABALHADORES (ARTS. 6º E 7º DA CF, DE 1988).....	102
→ DIREITOS COLETIVOS DOS TRABALHADORES (ARTS. 8º A 11 DA CF, DE 1988).....	103
→ ESPÉCIES DE NACIONALIDADE (BRASILEIROS NATOS E NATURALIZADOS)	103
→ DISTINÇÕES CONSTITUCIONAIS ENTRE BRASILEIROS NATOS E NATURALIZADOS.....	103
→ PERDA DA NACIONALIDADE	104
→ EXTRADIÇÃO, DEPORTAÇÃO, EXPULSÃO E BANIMENTO (DA NACIONALIDADE)	104
→ SOBERANIA POPULAR (VOTO, PLEBISCITO, REFERENDO, INICIATIVA POPULAR), ALISTAMENTO E ELEGIBILIDADE	104
→ INELEGIBILIDADES (DIREITOS POLÍTICOS).....	104
→ PERDA E SUSPENSÃO DOS DIREITOS POLÍTICOS.....	105
→ PARTIDOS POLÍTICOS (ART. 17 DA CF, DE 1988).....	105
→ DA ORGANIZAÇÃO POLÍTICO-ADMINISTRATIVA (ARTS. 18 E 19 DA CF, DE 1988)	105
→ UNIÃO: BENS E COMPETÊNCIAS EXCLUSIVAS, PRIVATIVAS, COMUNS E CONCORRENTES (ARTS. 20 A 24 DA CF, DE 1988).....	106
→ ESTADOS FEDERADOS — ORGANIZAÇÃO, COMPETÊNCIAS, BENS (ARTS. 25 A 28 DA CF, DE 1988).....	107
→ MUNICÍPIOS - ORGANIZAÇÃO E COMPETÊNCIAS (ARTS. 29 A 31 DA CF, DE 1988).....	108
→ DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS (ARTS. 32 E 33 DA CF, DE 1988).....	108
→ DISPOSIÇÕES GERAIS (ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA — ARTS. 37 E 38 DA CF, DE 1988).....	109
→ DOS SERVIDORES PÚBLICOS (ARTS. 39 A 41 DA CF, DE 1988).....	110
→ DO CONGRESSO NACIONAL (ARTS. 44 A 47 DA CF, DE 1988).....	110
→ COMPETÊNCIAS PARA FISCALIZAÇÃO E TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO (ARTS. 70 A 73 DA CF, DE 1988).....	111
→ SISTEMA DE CONTROLE INTERNO (ART. 74 DA CF, DE 1988).....	111

→ DO SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL — STF (ARTS. 101 A 103 DA CF, DE 1988).....	112
→ PRINCÍPIOS INSTITUCIONAIS (MINISTÉRIO PÚBLICO).....	112
→ ADVOCACIA PRIVADA E DEFENSORIA PÚBLICA (ARTS. 133 A 135 DA CF, DE 1988).....	112

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.....117

→ ADMINISTRAÇÃO.....	117
→ PROCESSO ORGANIZACIONAL E FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS	117
→ EFICIÊNCIA, EFICÁCIA E EFETIVIDADE	118
→ INTRODUÇÃO AO PROCESSO DE PLANEJAMENTO (DIRETRIZES, PRINCÍPIOS, CARACTERÍSTICAS, ETAPAS, NÍVEIS).....	118
→ PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	119
→ ESTRATÉGIA E VANTAGEM COMPETITIVA.....	120
→ BALANCED SCORECARD (BSC)	121
→ PLANEJAMENTO TÁTICO	122
→ PLANEJAMENTO OPERACIONAL.....	122
→ PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA NO SETOR PÚBLICO.....	122
→ INTRODUÇÃO AO PROCESSO DE DIREÇÃO (CONCEITO E CARACTERÍSTICAS).....	122
→ LIDERANÇA	123
→ GESTÃO DE CONFLITOS.....	125
→ PROCESSO DE CONTROLE E AVALIAÇÃO.....	126
→ COMUNICAÇÃO NO PROCESSO DE GESTÃO	127
→ COMUNICAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA E GESTÃO DE REDES ORGANIZACIONAIS	129

GESTÃO DE CONTRATOS 131

→ DIREITO ADMINISTRATIVO — DURAÇÃO DOS CONTRATOS (ARTS. 105 A 114 DA LEI Nº 14.133, DE 2021).....	131
→ EXECUÇÃO DOS CONTRATOS (ARTS. 115 A ART. 123 DA LEI Nº 14.133, DE 2021).....	131
→ INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 2017 (ANTIGA IN Nº 2, DE 2008)	132
→ DIREITO CIVIL — PRINCÍPIOS CONTRATUAIS NO CÓDIGO CIVIL.....	133
→ CLASSIFICAÇÃO DOS CONTRATOS.....	133
→ PRELIMINARES E DA FORMAÇÃO DOS CONTRATOS (ARTS. 421 A 435)	133
→ DOS VÍCIOS REDIBITÓRIOS (ARTS. 441 A 446).....	133
→ A EVICÇÃO (ARTS. 447 A 457).....	133
→ CONTRATO PRELIMINAR (ARTS. 462 A 466)	133
→ DO DISTRATO E DA CLÁUSULA RESOLUTIVA (ARTS. 472 A 475).....	134
→ EXCEÇÃO DO CONTRATO NÃO CUMPRIDO (ARTS. 476 E 477).....	134
→ DA RESOLUÇÃO POR ONEROSIDADE EXCESSIVA (ARTS. 478 A 480)	134
→ QUESTÕES MESCLADAS DOS CONTRATOS EM GERAL (ARTS. 421 A 480).....	134

ADMINISTRAÇÃO

GERAL.....137

→ ESCOLA DA ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA.....	137
→ ESCOLA DA TEORIA CLÁSSICA.....	137
→ TEORIA DAS RELAÇÕES HUMANAS (ABORDAGEM HUMANÍSTICA DA ADMINISTRAÇÃO).....	138
→ ADMINISTRAÇÃO POR OBJETIVOS (APO).....	138
→ TEORIA DA BUROCRACIA.....	138
→ TEORIA COMPORTAMENTAL.....	138
→ MUDANÇA ORGANIZACIONAL.....	138
→ TEORIA DOS SISTEMAS (ABORDAGEM SISTÊMICA DA ADMINISTRAÇÃO).....	139
→ TEORIA CONTINGENCIAL (ABORDAGEM CONTINGENCIAL DA ADMINISTRAÇÃO).....	139
→ GOVERNABILIDADE.....	139
→ ACCOUNTABILITY E TRANSPARÊNCIA.....	139
→ PATRIMONIALISMO NO BRASIL.....	140
→ A REFORMA BUROCRÁTICA NO BRASIL.....	140
→ A REFORMA GERENCIAL NO BRASIL.....	141
→ DIAGNÓSTICO DE AMBIENTE ORGANIZACIONAL - MATRIZ SWOT.....	141
→ MATRIZ GUT.....	143
→ PROCESSO DECISÓRIO (TOMADA DE DECISÃO).....	143
→ CONCEITO, PRINCÍPIOS, FUNDAMENTOS E EVOLUÇÃO DA QUALIDADE.....	143
→ PLANO 5W2H.....	144

GESTÃO DE PESSOAS.....147

→ RELAÇÕES DE EQUILÍBRIO ENTRE INDIVÍDUO E ORGANIZAÇÃO.....	147
→ A ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS.....	147
→ EVOLUÇÃO E TENDÊNCIAS DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS NO CENÁRIO MUNDIAL.....	147
→ EVOLUÇÃO DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS NO CONTEXTO NACIONAL.....	147
→ OBJETIVOS, FUNÇÕES E DESAFIOS DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS.....	147
→ GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAS.....	148
→ PRINCÍPIO DA RESPONSABILIDADE DE LINHA E FUNÇÃO DE STAFF.....	149
→ SUBSISTEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS.....	149
→ RECRUTAMENTO (GESTÃO DE PESSOAS).....	150
→ SELEÇÃO (GESTÃO DE PESSOAS).....	150
→ ANÁLISE E DESENHO DE CARGOS.....	151
→ DESEMPENHO.....	152
→ REMUNERAÇÃO (ADMINISTRAÇÃO GERAL).....	153
→ BENEFÍCIOS E INCENTIVOS.....	153
→ TREINAMENTO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO (TDEE).....	153
→ QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO (QVT).....	154

ORÇAMENTO	157
→ CONCEITO E NATUREZA JURÍDICA DO ORÇAMENTO PÚBLICO	157
→ TIPOS DE ORÇAMENTO PÚBLICO (EXECUTIVO, LEGISLATIVO, MISTO).....	158
→ HISTÓRICO DO ORÇAMENTO	158
→ PRINCÍPIOS ORÇAMENTÁRIOS	158
→ PPA - PLANO PLURIANUAL (CF/1988 E LEI Nº 4.320/1964).....	159
→ LDO - LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS (CF/1988 E LEI Nº 4.320/1964).....	161
→ LOA - LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL (CF/1988 E LEI Nº 4.320/1964).....	162

ADMINISTRAÇÃO GERAL

→ ESCOLA DA ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA

1. (CEBRASPE - CESPE – 2024) Acerca das principais abordagens da administração, julgue o item a seguir.

A abordagem básica da escola da administração científica fundamenta-se na ênfase colocada nas tarefas.

() CERTO () ERRADO

2. (CEBRASPE - CESPE – 2023) Acerca das diferentes perspectivas no estudo das organizações, das abordagens da teoria geral da administração e dos desafios da administração pública, julgue o item seguinte.

A divisão do trabalho preconizada pela administração científica visa ao aumento da produtividade e à redução de custos pelo fato de o trabalhador se tornar um especialista na realização da sua atividade.

() CERTO () ERRADO

3. (CEBRASPE - CESPE – 2023) Considerando as abordagens da administração e seu histórico, julgue o item a seguir.

O estudo do tempo necessário para a realização de uma tarefa, com sua decomposição em elementos básicos, constitui uma das premissas da escola do pensamento sistêmico.

() CERTO () ERRADO

4. (CEBRASPE - CESPE – 2023) Considerando as abordagens da administração e seu histórico, julgue o item a seguir.

Divisão de tarefas e especialização do trabalhador são princípios associados ao aumento da produtividade, objetivo principal da escola do comportamento organizacional.

() CERTO () ERRADO

5. (CEBRASPE - CESPE – 2022) No que concerne a gestão organizacional, julgue o item seguinte.

No âmbito da administração científica, a lógica de substituir os critérios de julgamento individuais dos operários sobre a execução de suas tarefas por métodos baseados em parâmetros científicos corresponde ao princípio do planejamento.

() CERTO () ERRADO

6. (CEBRASPE - CESPE – 2022) Acerca das trajetórias gerais da administração, julgue o item a seguir.

A adoção de métodos específicos para a realização de cada tarefa e de incentivos financeiros atrelados à produtividade é característica típica da administração científica.

() CERTO () ERRADO

7. (CEBRASPE - CESPE – 2019) A questão dos recursos humanos nas organizações passou por diversas abordagens ao longo do tempo e, conseqüentemente, por diferentes escolas de administração. A esse respeito, julgue o item que se segue.

A Escola da Administração Científica deu ênfase, entre outros aspectos, à análise do trabalho e aos estudos de tempos e movimentos como forma de racionalizar a execução das tarefas pelos operários; além disso, contemplou algumas ações típicas de administração de recursos humanos, como o desenho de cargos, os incentivos salariais e os prêmios por produção.

() CERTO () ERRADO

→ ESCOLA DA TEORIA CLÁSSICA

8. (CEBRASPE - CESPE – 2023) Com relação às principais abordagens da administração e à evolução da administração pública no Brasil, julgue o item que se segue.

A abordagem clássica da administração, que engloba principalmente a teoria da administração científica e a teoria clássica, tinha como principais ênfases a aplicação de métodos para aumentar a eficiência no trabalho e a elevada consideração pelas relações interpessoais entre os empregados.

() CERTO () ERRADO

9. (CEBRASPE - CESPE – 2021) Acerca dos princípios e das abordagens da administração clássica à administração contingencial e dos assuntos referentes a processo de planejamento, julgue o item subsequente.

Caracteriza um sistema de especialização vertical a situação em que a estrutura organizacional da instituição apresenta uma cadeia de comando hierarquizada que segue a ordem: empregados, coordenadores, gerentes e diretores.

() CERTO () ERRADO

→ TEORIA DAS RELAÇÕES HUMANAS (ABORDAGEM HUMANÍSTICA DA ADMINISTRAÇÃO)

10. (CEBRASPE - CESPE – 2024) Acerca das principais abordagens da administração, julgue o item a seguir.

Segundo a teoria das relações humanas, ao contrário do que concebia a teoria clássica, o ser humano não é somente um ser que se motiva pelo dinheiro, mas um ser dotado de sentimentos e percepções.

() CERTO () ERRADO

11. (CEBRASPE - CESPE – 2019) A questão dos recursos humanos nas organizações passou por diversas abordagens ao longo do tempo e, conseqüentemente, por diferentes escolas de administração. A esse respeito, julgue o item que se segue.

Os estudos da Escola das Relações Humanas concluíram que o nível de produção é determinado pela capacidade física ou fisiológica do trabalhador, pelo seu comprometimento com o grupo de trabalho e pelas recompensas e sanções sociais, como consideração e respeito.

() CERTO () ERRADO

→ ADMINISTRAÇÃO POR OBJETIVOS (APO)

12. (CEBRASPE - CESPE – 2022) Julgue o item a seguir, a respeito das funções da administração e de sua evolução.

A administração por objetivos, bastante utilizada no decorrer dos anos 1960 e 1970, favoreceu a melhoria dos padrões de desempenho e o dinamismo na condução da estrutura organizacional, mas falhou ao primar pela quantidade de atividades dos colaboradores em detrimento da qualidade das ações envolvidas.

() CERTO () ERRADO

13. (CEBRASPE - CESPE – 2019) A respeito de técnicas e ferramentas gerenciais e sua aplicação à administração pública, julgue o item subsequente.

A administração por objetivos marca um ponto de transição nas abordagens da administração: a partir dela, evoluiu-se da orientação a atividades para a orientação a resultados e, ainda, do estilo autoritário para o participativo.

() CERTO () ERRADO

→ TEORIA DA BUROCRACIA

14. (CEBRASPE - CESPE – 2021) Acerca da gestão do Estado, julgue o item a seguir.

No modelo burocrático, os cargos públicos não são profissionalizados e as esferas econômica e política se apresentam unificadas.

() CERTO () ERRADO

15. (CEBRASPE - CESPE – 2019) Julgue o item seguinte, referente a modelos de gestão pública: o patrimonialista, o burocrático e o gerencial.

Segundo Weber, as características fundamentais de uma burocracia ideal incluem a divisão do trabalho, a flexibilidade organizacional e a previsibilidade do funcionamento.

() CERTO () ERRADO

→ TEORIA COMPORTAMENTAL

16. (CEBRASPE - CESPE – 2024) No que diz respeito às principais abordagens da administração, às reformas administrativas e à nova gestão pública, julgue o próximo item.

A teoria comportamental da administração agregou abordagens das ciências comportamentais à teoria administrativa, sem abandonar as posições normativas e prescritivas das teorias clássica e burocrática.

() CERTO () ERRADO

17. (CEBRASPE - CESPE – 2019) Acerca da evolução das abordagens da administração e sua aplicação à administração pública brasileira, julgue o item que se segue.

A abordagem da teoria comportamental prioriza os trabalhadores em detrimento da estrutura organizacional.

() CERTO () ERRADO

→ MUDANÇA ORGANIZACIONAL

18. (CEBRASPE - CESPE – 2023) Com relação ao clima e à cultura organizacionais, bem como à gestão da mudança no contexto das organizações, julgue o item a seguir.

As mudanças organizacionais podem ser implementadas sem necessidade de um planejamento detalhado, uma vez que elas impactam positivamente o clima de uma organização e geralmente envolvem melhorias facilmente percebidas.

() CERTO () ERRADO

19. (CEBRASPE - CESPE – 2019) A respeito das mudanças organizacionais, julgue o item a seguir.

Mudança é uma atividade transformadora, intencional, proativa e direcionada para a obtenção de metas organizacionais.

() CERTO () ERRADO

20. (CEBRASPE - CESPE – 2019) A respeito das mudanças organizacionais, julgue o item a seguir.

As mudanças de comportamentos individuais pouco influenciam na mudança organizacional, que é pautada em macroações constituídas por mudanças de processos organizacionais.

() CERTO () ERRADO

21. (CEBRASPE - CESPE – 2019) A respeito das mudanças organizacionais, julgue o item a seguir.

É possível observar pelo menos dois tipos de mudanças: as que alteram apenas alguns aspectos da organização, promovendo pequenos e contínuos ajustes em ambientes mais estáveis; e as grandes alterações, que rompem padrões anteriores e atingem a organização como um todo.

() CERTO () ERRADO

22. (CEBRASPE - CESPE – 2019) A respeito das mudanças organizacionais, julgue o item a seguir.

As mudanças organizacionais fornecem sensação de segurança aos membros da empresa, uma vez que visam o aumento de produtividade e asseguram a sobrevivência da organização.

() CERTO () ERRADO