

# **LIVRO DE QUESTÕES**

## **DIREITO DO TRABALHO E PROCESSUAL DO TRABALHO**

THIAGO KUNERT BONIFÁCIO



Amostra grátis do Livro de Questões Direito do Trabalho e Direito Processual do Trabalho.  
Para adquirir o material completo, acesse [www.novaconcursos.com.br](http://www.novaconcursos.com.br)

# SUMÁRIO

DIREITO DO TRABALHO (AUTORAIS) .....	11
→ HISTÓRIA DO DIREITO DO TRABALHO .....	11
→ PRINCÍPIOS INDIVIDUAIS DO DIREITO DO TRABALHO .....	12
→ DIREITOS CONSTITUCIONAIS TRABALHISTAS .....	12
→ FONTES DO DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO .....	13
→ RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO .....	13
→ CTPS — CARTEIRA DE TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL .....	14
→ CONTRATO DE TRABALHO .....	15
→ CARACTERÍSTICAS (CONTRATO DE TRABALHO) .....	16
→ REQUISITOS (CONTRATO DE TRABALHO) .....	16
→ ALTERAÇÃO (CONTRATO DE TRABALHO).....	17
→ SUSPENSÃO E INTERRUÇÃO (CONTRATO DE TRABALHO) .....	18
→ CONTRATOS ESPECIAIS DE TRABALHO .....	19
→ EMPREGO DOMÉSTICO .....	20
→ TRABALHO TEMPORÁRIO .....	21
→ REMUNERAÇÃO .....	22
→ COMPONENTES REMUNERATÓRIOS .....	23
→ SALÁRIO UTILIDADE OU SALÁRIO IN NATURA .....	23
→ INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE.....	24
→ GRATIFICAÇÃO NATALINA (13º SALÁRIO).....	26
→ GORJETAS E DEMAIS COMPONENTES .....	27
→ EQUIPARAÇÃO SALARIAL .....	27
→ DURAÇÃO DO TRABALHO .....	28
→ JORNADA DE TRABALHO .....	29
→ HORAS SUPLEMENTARES .....	30
→ INTERVALOS (TRABALHO).....	30

→ REPOUSO SEMANAL REMUNERADO .....	30
→ TRABALHO NOTURNO .....	30
→ EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO .....	31
→ FORMAS DE RUPTURA DO CONTRATO DE TRABALHO .....	31
→ JUSTA CAUSA .....	31
→ AVISO PRÉVIO .....	31
→ GARANTIAS PROVISÓRIAS DE EMPREGO .....	31
→ FGTS (FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO) .....	32
→ TUTELAS ESPECIAIS (TRABALHO).....	32
→ PROTEÇÃO DO TRABALHO DO MENOR (TRABALHO INFANTIL) .....	32
→ RESPONSABILIDADE TRABALHISTA .....	32
→ GRUPO ECONÔMICO (RESPONSABILIDADE TRABALHISTA) .....	33
→ SUCESSÃO TRABALHISTA.....	33
→ TERCEIRIZAÇÃO (RESPONSABILIDADE TRABALHISTA) .....	34
→ PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA (DIREITO DO TRABALHO) .....	34
→ DIREITO COLETIVO DO TRABALHO .....	34
→ PRINCÍPIOS DO DIREITO COLETIVO DO TRABALHO .....	35
→ SUJEITOS COLETIVOS DO TRABALHO .....	35
→ ESPÉCIES. SINDICATOS. FEDERAÇÕES. CONFEDERAÇÕES. ....	35
→ NEGOCIAÇÃO COLETIVA (CONVENÇÕES) .....	35
→ COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA TRABALHISTA (CCPT) .....	36
→ DIREITO ADMINISTRATIVO DO TRABALHO .....	36
→ DANO EXTRAPATRIMONIAL (MATERIAL, MORAL, ASSÉDIO) .....	36
→ SÚMULAS E JURISPRUDÊNCIA TRABALHISTAS .....	37
→ JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES SOBRE RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO .....	37
→ JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES SOBRE REMUNERAÇÃO .....	37
→ JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES SOBRE DURAÇÃO DO TRABALHO .....	38
→ JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES SOBRE EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO .....	38

## DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO (AUTORAIS)..... 39

→ PRINCÍPIOS DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO.....	39
→ FONTES DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO .....	39

→ ORGANIZAÇÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO .....	40
→ JURISDIÇÃO E COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO .....	40
→ DISPOSIÇÕES PRELIMINARES DO PROCESSO JUDICIAL DO TRABALHO .....	40
→ ATOS, TERMOS E PRAZOS PROCESSUAIS.....	40
→ CUSTAS PROCESSUAIS TRABALHISTAS .....	41
→ PARTES E PROCURADORES NO PROCESSO DO TRABALHO .....	41
→ MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO.....	42
→ NULIDADES NO PROCESSO DO TRABALHO.....	42
→ PETIÇÃO INICIAL TRABALHISTA.....	42
→ RESPOSTA TRABALHISTA .....	43
→ AUDIÊNCIA TRABALHISTA .....	44
→ DAS PROVAS .....	44
→ SENTENÇA E COISA JULGADA NO PROCESSO DO TRABALHO .....	44
→ LIQUIDAÇÃO DE SENTENÇA TRABALHISTA.....	45
→ EXECUÇÃO TRABALHISTA .....	45
→ EXECUÇÃO EM GERAL.....	45
→ EXECUÇÃO CONTRA DEVEDOR SOLVENTE .....	46
→ DEFESAS NA EXECUÇÃO .....	46
→ DISSÍDIOS COLETIVOS .....	47
→ PROCEDIMENTOS SUMÁRIO E SUMARÍSSIMO NO PROCESSO DO TRABALHO .....	47
→ RECURSOS TRABALHISTAS .....	47
→ TEORIA GERAL DOS RECURSOS TRABALHISTAS.....	48
→ RECURSOS EM ESPÉCIE NO PROCESSO DO TRABALHO .....	48
→ PROCEDIMENTOS ESPECIAIS TRABALHISTAS .....	49
→ AÇÃO RESCISÓRIA TRABALHISTA.....	49
→ DECADÊNCIA E PRESCRIÇÃO NO DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO .....	49
→ SÚMULAS E OJ .....	50
→ PROCESSO ELETRÔNICO TRABALHISTA .....	51
→ GABARITO COMENTADO — DIREITO DO TRABALHO (AUTORAIS).....	51
→ GABARITO COMENTADO — DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO (AUTORAIS) .....	81

## **DIREITO DO TRABALHO – (BANCAS DIVERSAS)..... 95**

→ PRINCÍPIOS DO DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO .....	95
------------------------------------------------------	----

→ DIREITOS CONSTITUCIONAIS TRABALHISTAS .....	96
→ FONTES DO DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO.....	97
→ RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO.....	98
→ CARACTERÍSTICAS (CONTRATO DE TRABALHO).....	99
→ REQUISITOS (CONTRATO DE TRABALHO) .....	100
→ ALTERAÇÃO (CONTRATO DE TRABALHO).....	101
→ SUSPENSÃO E INTERRUÇÃO (CONTRATO DE TRABALHO) .....	102
→ EMPREGO DOMÉSTICO .....	105
→ TRABALHO RURAL.....	105
→ DISTINÇÕES CONCEITUAIS: SALÁRIO E REMUNERAÇÃO.....	106
→ SALÁRIO UTILIDADE OU SALÁRIO IN NATURA.....	106
→ INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE.....	107
→ GORJETAS E DEMAIS COMPONENTES .....	111
→ EQUIPARAÇÃO SALARIAL.....	112
→ JORNADA DE TRABALHO.....	113
→ HORAS SUPLEMENTARES.....	116
→ INTERVALOS (TRABALHO).....	118
→ FÉRIAS (TRABALHO) .....	119
→ TRABALHO NOTURNO .....	122
→ JUSTA CAUSA .....	125
→ AVISO PRÉVIO.....	127
→ GARANTIAS PROVISÓRIAS DE EMPREGO.....	128
→ FGTS (FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO).....	129
→ PROTEÇÃO DO TRABALHO DO MENOR (TRABALHO INFANTIL).....	130
→ PROTEÇÃO DO TRABALHO DA MULHER .....	131
→ GRUPO ECONÔMICO (RESPONSABILIDADE TRABALHISTA).....	132
→ SUCESSÃO TRABALHISTA.....	134
→ PRINCÍPIOS DO DIREITO COLETIVO DO TRABALHO.....	136
→ ESPÉCIES. SINDICATOS. FEDERAÇÕES. CONFEDERAÇÕES.....	137
→ CONSTITUIÇÃO E REGISTRO.....	137
→ NEGOCIAÇÃO COLETIVA (CONVENÇÕES).....	138
→ COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA TRABALHISTA (CCPT) .....	140
→ DIREITO ADMINISTRATIVO DO TRABALHO.....	141
→ DANO EXTRAPATRIMONIAL (MATERIAL, MORAL, ASSÉDIO).....	141
→ JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES SOBRE RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO .....	142

→ JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES SOBRE CONTRATO DE TRABALHO .....	142
→ JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES SOBRE DURAÇÃO DO TRABALHO .....	145
→ JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES SOBRE EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO .....	146
→ GABARITO COMENTADO — DIREITO DO TRABALHO .....	152

## DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO – (BANCAS DIVERSAS)..... 211

→ PRINCÍPIOS DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO.....	211
→ ORGANIZAÇÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO (ARTS. 111-113, 115-116, DA CF; 643 A 673 E 681 A 721, DA CLT) .....	211
→ JURISDIÇÃO E COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO (114/CF; 674 A 680 E 803 A 812/CLT; 16 A 69/NCPC) .....	213
→ ATOS, TERMOS E PRAZOS PROCESSUAIS (ARTS. 770 A 782, DA CLT) .....	219
→ CUSTAS PROCESSUAIS TRABALHISTAS (ARTS. 789 A 790-B, DA CLT) .....	221
→ PARTES E PROCURADORES NO PROCESSO DO TRABALHO (ARTS. 791 A 793, DA CLT) .....	224
→ MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (ARTS. 736 A 760, DA CLT, E LC Nº 75, DE 1993) .....	226
→ NULIDADES NO PROCESSO DO TRABALHO (ART. 794 A 798, DA CLT) .....	228
→ PETIÇÃO INICIAL TRABALHISTA (ARTS. 837 A 842, DA CLT; ARTS. 319 A 332, DO NCPC) .....	229
→ RESPOSTA TRABALHISTA (CONTESTAÇÃO, EXCEÇÕES E RECONVENÇÃO — ARTS. 799 A 802, CLT E 335 A 346, NCPC).....	230
→ AUDIÊNCIA TRABALHISTA (ARTS. 813 A 817, 843 A 852 DA CLT; ARTS. 358 A 368, DO NCPC) .....	231
→ DAS PROVAS (ARTS. 818 A 830, DA CLT; ARTS. 369 A 484, DO NCPC).....	236
→ SENTENÇA E COISA JULGADA NO PROCESSO DO TRABALHO (ARTS. 831 A 836, DA CLT; ARTS. 485 A 508, DO NCPC) .....	239
→ LIQUIDAÇÃO DE SENTENÇA TRABALHISTA (ART. 879, DA CLT; ARTS. 509 A 512, DO NCPC) .....	240
→ EXECUÇÃO EM GERAL (ARTS. 876 A 878, DA CLT; ARTS. 771 A 796, DO NCPC) .....	241
→ EXECUÇÃO CONTRA A FAZENDA PÚBLICA (ARTS. 534, 535 E 910, DO NCPC; LEI Nº 6.830, DE 1980).....	245
→ DEFESAS NA EXECUÇÃO (ART. 884, DA CLT; ARTS. 914 A 920, DO NCPC).....	246
→ TRÂMITES FINAIS DA EXECUÇÃO E EXPROPRIAÇÃO DE BENS (ARTS. 885 A 889-A; ARTS. 831 A 903, DO NCPC) .....	247

→ PROCEDIMENTOS SUMÁRIO E SUMARÍSSIMO NO PROCESSO DO TRABALHO (852-A A 852-I, DA CLT; LEI Nº 5.584, DE 1970).....	248
→ TEORIA GERAL DOS RECURSOS TRABALHISTAS (ARTS. 994 A 1008, DO NCPC) .....	251
→ RECURSOS EM ESPÉCIE NO PROCESSO DO TRABALHO (ARTS. 893 A 902, DA CLT, ARTS. 1009 A 1043, DO NCPC).....	253
→ AÇÃO RESCISÓRIA TRABALHISTA (ART. 836, DA CLT; ARTS. 966 A 975, DO NCPC) .....	259
→ MANDADO DE SEGURANÇA TRABALHISTA (LEI Nº 12.016, DE 2009).....	260
→ INQUÉRITO PARA APURAÇÃO DE FALTA GRAVE (ARTS. 492, 543, 821 E 853, DA CLT) .....	261
→ AÇÃO CIVIL PÚBLICA NO PROCESSO DO TRABALHO (LEI Nº 7.347, DE 1985).....	262
→ DECADÊNCIA E PRESCRIÇÃO NO DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO .....	262
→ PROCESSO NOS TRIBUNAIS TRABALHISTAS (ART. 909, DA CLT; ARTS. 927 A 947, DO NCPC) .....	263
→ SÚMULAS E OJS .....	264
→ PROCESSO ELETRÔNICO TRABALHISTA.....	264
→ GABARITO COMENTADO — DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO.....	265

# DIREITO DO TRABALHO (AUTORAIS)

Thiago Kunert

## → HISTÓRIA DO DIREITO DO TRABALHO

**1. (INÉDITA)** Ao longo dos últimos anos, importantes inovações legislativas surgiram na História do Direito do Trabalho brasileiro, estando entre elas a intitulada “Reforma Trabalhista” materializada por meio da Lei nº 13.467, de 2017, que, em meio às suas disposições, acabou por criar direitos ao mesmo passo em que extinguiu outros. Nessa linha, assinale a alternativa correta que se refira às modificações trazidas pela norma em análise.

- a) Revogação da contribuição sindical obrigatória.
- b) Parcelamento das férias coletivas.
- c) Jornada de trabalho de 24x72.
- d) Manutenção das *Horas in Itinere*.
- e) Redução do intervalo intrajornada para 15 minutos para jornadas superiores a 6 horas diárias.

**2. (INÉDITA)** A respeito da história geral do Direito do Trabalho, ao contrário do que se pode observar nos demais ramos do Direito, a figura dos julgadores sempre foi um ponto de destaque na composição da Justiça do Trabalho, havendo até algumas décadas atrás os juízes togados e juízes classistas. Tal composição vai além quando observamos a própria Justiça do Trabalho, que não

integrava o Poder Judiciário até 1946. A respeito da atual composição dos órgãos da Justiça do Trabalho, é possível afirmar corretamente que são:

- a) Tribunal Supremo do Trabalho, Tribunais Regionais do Trabalho e Juízes de Conciliação.
- b) Tribunal Superior do Trabalho, Tribunais Regionais do Trabalho e Varas de Conciliação.
- c) Tribunal Supremo do Trabalho, Tribunais Regionais do Trabalho e Juntas de Conciliação.
- d) Tribunal Superior do Trabalho, Tribunais Regionais do Trabalho e Varas do Trabalho.
- e) Juízes do Trabalho, Tribunais Regionais do Trabalho e Tribunal Superior do Trabalho.

**3. (INÉDITA)** Considerando a vigência das leis trabalhistas criadas ao longo dos últimos 100 anos, especialmente a Consolidação das Leis do Trabalho, assinale a alternativa correta que contemple o surgimento de um direito trabalhista por meio do códex em questão:

- a) Salário mínimo.
- b) Horas extras.
- c) Jornada máxima de trabalho de 8 horas diárias.
- d) Repouso semanal remunerado.
- e) Férias remuneradas.



## → PRINCÍPIOS INDIVIDUAIS DO DIREITO DO TRABALHO

**4. (INÉDITA)** Com relação ao princípio da irredutibilidade salarial, julgue o item.

Segundo o princípio da irredutibilidade salarial, revela-se inviável promover a redução geral dos salários dos empregados, ainda que em caso de força maior, até o limite de 25% da remuneração obreira, bem como, segundo a CF, de 1988, fica o empregador proibido de pagar qualquer importância menor que o salário mínimo vigente.

( ) Certo ( ) Errado

**5. (INÉDITA)** Considerando os princípios norteadores do Direito do Trabalho, assinale a alternativa correta:

As relações de trabalho concentram diversas modalidades que regulam o liame entre o indivíduo e a empresa, valendo-se a lei vigente dos respectivos institutos jurídicos para classificar tal conexão laboral. Desse modo, imagine que João tenha sido contratado como advogado associado para trabalhar em prol de um renomado escritório, assinando inclusive um contrato de prestação de serviços. Contudo, ao longo dos meses que se seguiram ao início da execução de suas atividades, João percebeu que, embora respaldado por documentos, entre outras provas, que indicam sua relação como advogado associado, exigia-se dele controle de jornada, labor em todos os dias da semana de forma habitual, subordinação ao superior hierárquico, pessoalidade e os demais elementos próprios da relação empregatícia.

Assim, demonstrada a correta relação jurídica entre as partes, o liame empregatício deverá ser conhecido em razão de qual dos seguintes princípios?

- a) Intangibilidade.
- b) Norma mais favorável.
- c) Continuidade da relação empregatícia.
- d) Primazia da realidade.
- e) Irrenunciabilidade dos direitos trabalhistas.

**6. (INÉDITA)** Com relação ao princípio da inalterabilidade contratual lesiva, julgue o item.

Segundo o princípio da inalterabilidade contratual lesiva, é lícita a transferência do empregado para localidade diversa da

que resultar, sem a sua anuência, na conseqüente necessidade de mudança de seu domicílio em razão da extinção do estabelecimento em que trabalhar o empregado.

( ) Certo ( ) Errado

## → DIREITOS CONSTITUCIONAIS TRABALHISTAS

**7. (INÉDITA)** Considerando as normas protetivas inseridas na Constituição da República, ao trabalhador é assegurado:

- a) Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.
- b) Proibição de trabalho a menores de 16 anos, salvo na condição de emprego voluntário.
- c) Assistência gratuita aos filhos e dependentes desde o nascimento até dois anos de idade em creches e pré-escolas.
- d) Remuneração do trabalho diurno superior à do noturno.
- e) Igualdade de direitos entre o trabalhador com vínculo empregatício e o trabalhador autônomo.

**8. (INÉDITA)** Considerando os direitos trabalhistas constitucionalmente assegurados, assinale a seguir, julgando o item.

Aos trabalhadores com vínculo empregatício fica assegurado o direito à percepção do direito a salário-família, desde que o obreiro possua filhos menores de idade até os cinco anos de idade.

( ) Certo ( ) Errado

**9. (INÉDITA)** Considerando a livre associação profissional ou sindical, nos termos da Constituição Federal da República, assinale a alternativa correta:

- a) É possível a criação de mais um sindicato representativo da categoria profissional ou econômica na mesma base territorial.
- b) Nas empresas com mais de 100 empregados, é assegurada a eleição de um representante para representar os interesses profissionais da categoria.
- c) É obrigatória a participação dos sindicatos nas negociações coletivas de trabalho.
- d) O aposentado filiado tem direito a votar, mas não a ser votado nas organizações sindicais.

- e) A fundação de sindicatos deverá ser precedida de autorização do Estado a fim de que seja respeitado o princípio da unicidade sindical naquela região.

## → FONTES DO DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

**10. (INÉDITA)** O Direito do Trabalho possui em sua essência fontes normativas, sendo estas classificadas em autônomas e heterônomas. Assim, entre as alternativas abaixo, assinale aquela que represente uma fonte autônoma do Direito do Trabalho:

- a) Constituição Estadual.
- b) Sentenças Normativas.
- c) Leis.
- d) Decretos.
- e) Convenções Coletivas de Trabalho.

**11. (INÉDITA)** Nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho e observando-se as fontes normativas aplicáveis à Justiça Laboral, assinale a alternativa correta:

- a) Os costumes não constituem fonte normativa do Direito do Trabalho na falta de disposições legais ou contratuais.
- b) A analogia não constitui fonte normativa do Direito do Trabalho na falta de disposições legais ou contratuais.
- c) O direito comum será fonte solidária do direito do trabalho.
- d) Nos casos omissos, o Direito Processual comum será fonte subsidiária do direito processual do trabalho, exceto naquilo em que for incompatível com as normas deste Título.
- e) Nos casos omissos, o Direito Processual comum será fonte subsidiária do direito processual do trabalho, inclusive naquilo em que for incompatível com as normas deste Título.

**12. (INÉDITA)** A Convenção Coletiva de Trabalho, dentro do universo laboral, será classificada como uma fonte:

- a) Heterônoma.
- b) Formal.
- c) Costumeira.
- d) Autônoma.
- e) Material.

## → RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO

**13. (INÉDITA)** Segundo as diretrizes contidas na Consolidação das Leis do Trabalho, para que haja a materialização da relação de emprego, esta deverá essencialmente conter:

- a) a execução das atividades dentro do que foi pactuado entre empregado e empregador, podendo o trabalhador ser substituído por alguém de sua escolha sempre que quiser, desde que para a finalidade de manter em dia as obrigações laborais.
- b) o pagamento de contraprestação pecuniária em favor do trabalhador em virtude da realização do trabalho.
- c) a prestação de serviços feita por uma pessoa física ou jurídica na condição de Microempendedor Individual.
- d) o labor de forma convencionalizada entre as partes, podendo o trabalhador escolher o melhor turno para cumprimento de sua jornada.
- e) existência de subordinação, exceto quando a relação empregatícia for formalizada com o trabalhador na condição de MEI (Microempendedor Individual), uma vez que neste caso a contratação será feita entre empresas, havendo, portanto, mesmo grau hierárquico.

**14. (INÉDITA)** A CLT disciplina em nosso ordenamento jurídico os elementos necessários para a configuração da relação de emprego. Assim, acerca das figuras jurídicas que compõem tal vinculação — empregado e empregador —, assinale a alternativa correta.

- a) A prestação de serviços efetivo é considerada toda e qualquer atividade laboral praticada pelo empregado em prol do empregador, ainda que este esteja apenas à disposição ou aguardando ordens.
- b) O trabalho realizado na residência do operário, quando assim escolhido por este mesmo podendo executar tais atividades no âmbito da empresa, sofrerá redução na hora de trabalho, assim como terá reduzido pela metade o vale-transporte fornecido pela empresa.
- c) O período em que o trabalhador estiver afastado por motivo de acidente de trabalho não será computado na contagem de tempo de serviço para efeito de indenização e estabilidade.

- d) Sempre que uma ou mais empresas, embora tendo cada uma delas personalidade jurídica própria, estiverem sob a direção, controle ou administração de outra, ou ainda quando, mesmo guardando cada uma sua autonomia, integrem grupo econômico, serão responsáveis subsidiariamente pelas obrigações decorrentes da relação de emprego, observando-se em primeiro lugar a real empregadora que tiver obtido diretamente o proveito econômico e, após, as demais empresas.
- e) O tempo despendido pelo empregado para higiene pessoal no âmbito da empresa considera-se tempo à disposição do empregador e, portanto, deve ser contabilizado na jornada de trabalho.

**15. (INÉDITA)** A interrupção da prescrição somente ocorrerá pelo ajuizamento de reclamação trabalhista, mesmo que em juízo incompetente, ainda que venha a ser extinta sem resolução do mérito, produzindo efeitos apenas em relação aos pedidos idênticos.

( ) Certo ( ) Errado

**16. (INÉDITA)** Para que haja o correto enquadramento profissional de determinado trabalhador para fins de reconhecimento do vínculo empregatício deste revela-se necessário a realização das atividades laborais com certa regularidade. Assim, o relato em questão representa um dos elementos caracterizadores da relação de emprego, sendo ele:

- a) Alteridade.
- b) Onerosidade.
- c) Subordinação.
- d) Não eventualidade.
- e) Pessoalidade.

**17. (INÉDITA)** De acordo com as regras celetistas acerca dos sujeitos da relação de emprego, apresenta-se a seguinte situação hipotética a qual deverá ser julgada.

Thiago é contratado como auxiliar de serviços gerais em uma empresa mediante o pagamento de R\$ 1.500,00 mensais. Thiago, ao longo da semana, costumava solicitar a seu primo que o substituísse no exercício de suas atividades, o que ocorria até duas vezes por semana. Dessa maneira,

à luz do ordenamento jurídico vigente, Thiago não pode ser considerado um empregado convencional.

( ) Certo ( ) Errado

## → CTPS — CARTEIRA DE TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL

**18. (INÉDITA)** Nas relações de trabalho o processo de admissão de um funcionário envolve o cumprimento de determinadas obrigações por parte da empresa, desde a confecção do contrato de trabalho até a anotação da Carteira de Trabalho, cuidando o legislador de regulamentar os devidos prazos para tanto. Assim, sobre o assunto assinale a alternativa correta quanto ao tempo para o empregador anotar a CTPS e o prazo para que o trabalhador tenha acesso a tal documento, respectivamente.

- a) 36 horas e quatro dias úteis, a partir das anotações.
- b) 24 horas e cinco dias úteis, a partir das anotações.
- c) Dois dias úteis e 48 horas, a partir das anotações.
- d) 48 horas e cinco dias úteis, a partir das anotações.
- e) Cinco dias úteis e 48, a partir das anotações.

**19. (INÉDITA)** Considerando as disposições contidas na CLT, caso o empregador por sua culpa extravie a CPTS obreira, este será responsável pelo pagamento de uma multa correspondente ao valor de um salário do trabalhador prejudicado.

( ) Certo ( ) Errado

**20. (INÉDITA)** De acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho, julgue o item.

Com relação à Carteira de Trabalho, somente poderão ser anotadas situações desabonadoras à postura/conduita do trabalhador após a comprovação pelo empregador do ato reprovável cometido pelo empregado, tendo tal anotação como finalidade alertar os futuros empregadores a respeito da desídia obreira daquele determinado indivíduo.

( ) Certo ( ) Errado