

Universidade do Estado do Pará

UEPA

Comum aos Cargos de Nível Médio

Agente Administrativo;
Artífice de Manutenção;
Técnico de Enfermagem;
Técnico de Informática;
Técnico de Laboratório

NB035-N9

Todos os direitos autorais desta obra são protegidos pela Lei nº 9.610, de 19/12/1998.
Proibida a reprodução, total ou parcialmente, sem autorização prévia expressa por escrito da editora e do autor. Se você conhece algum caso de "pirataria" de nossos materiais, denuncie pelo sac@novaconcursos.com.br.

OBRA

Universidade do Estado do Pará

Comum aos Cargos de Nível Médio

Edital 80/2019

AUTORES

Português - Profª Zenaide Auxiliadora Pachegas Branco

Atualidades - Profº Heitor Ferreira

Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Estado do Pará - Profº Fernando Zantedeschi

Noções de Informática - Profº Ovidio Lopes da Cruz Netto

Plano e Desenvolvimento Institucional da UEPA - Elaboração Interna

PRODUÇÃO EDITORIAL/REVISÃO

Christine Liber

Leandro Filho

Robson Silva

DIAGRAMAÇÃO

Thais Regis

CAPA

Joel Ferreira dos Santos



www.novaconcursos.com.br

sac@novaconcursos.com.br

APRESENTAÇÃO

PARABÉNS! ESTE É O PASSAPORTE PARA SUA APROVAÇÃO.

A Nova Concursos tem um único propósito: mudar a vida das pessoas.

Vamos ajudar você a alcançar o tão desejado cargo público.

Nossos livros são elaborados por professores que atuam na área de Concursos Públicos. Assim a matéria é organizada de forma que otimize o tempo do candidato. Afinal corremos contra o tempo, por isso a preparação é muito importante.

Aproveitando, convidamos você para conhecer nossa linha de produtos "Cursos online", conteúdos preparatórios e por edital, ministrados pelos melhores professores do mercado.

Estar à frente é nosso objetivo, sempre.

Contamos com índice de aprovação de 87%*.

O que nos motiva é a busca da excelência. Aumentar este índice é nossa meta.

Acesse **www.novaconcursos.com.br** e conheça todos os nossos produtos.

Oferecemos uma solução completa com foco na sua aprovação, como: apostilas, livros, cursos online, questões comentadas e treinamentos com simulados online.

Desejamos-lhe muito sucesso nesta nova etapa da sua vida!

Obrigado e bons estudos!

*Índice de aprovação baseado em ferramentas internas de medição.

CURSO ONLINE



PASSO 1

Acesse:

www.novaconcursos.com.br/passaporte



PASSO 2

Digite o código do produto no campo indicado no site.

O código encontra-se no verso da capa da apostila.

*Utilize sempre os 8 primeiros dígitos.

Ex: JN001-19



PASSO 3

Pronto!

Você já pode acessar os conteúdos online.

SUMÁRIO

PORTUGUÊS

Compreensão e interpretação de textos.....	01
Redação oficial.....	08
Ortografia oficial.....	41
Acentuação gráfica.....	46
Pontuação.....	49
Concordância Nominal.....	52
Regência Nominal e verbal.....	59
Semântica: ambigüidade, polissemia, sinonímia, antonímia, homonímia, paronímia.....	66
Coesão e coerência textuais.....	69
Nível de linguagem.....	74
Morfossintaxe: processos de formação de palavras e mudança de classe de palavras.....	76
Pronomes: emprego, formas de tratamento e colocação;.....	78
Tempos e modos verbais.....	85

ATUALIDADES

Tópicos relevantes e atuais de diversas áreas, tais como política, economia, sociedade, educação, tecnologia, energia, relações internacionais, desenvolvimento sustentável, segurança e ecologia, suas inter-relações e suas vinculações históricas.....	01
---	----

REGIME JURÍDICO DOS SERVIDORES PÚBLICOS CIVIS DO ESTADO DO PARÁ

Lei nº 5.810, de 24/11/1994.....	01
Constituição Federal, Art. 205 a 214.....	06

SUMÁRIO

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

Programa para edição de textos, planilhas e slides: sistema operacional (conceito de arquivos e diretórios, área de trabalho, transferência de arquivos, teclas para atalhos, utilização de menus do sistema).....	01
Texto (Word): estrutura básica do documento, teclas de atalho para edição de texto, formatação de texto, inserção de símbolos/marcadores de página, parágrafo/quebra de página, layout de página, impressão de documento, inserir tabelas, cabeçalho/rodapé, régua de página, orientação de página, mala direta.....	01
Planilhas (Excel): estrutura básica de planilhas, formulas básicas, gerar e interpretar gráficos, conceito células/linhas/colunas/pastas, classificação de dados, campos prédefinidos.....	10
Slides (PowerPoint): conceito básico de apresentação de slides, designer de slides (edição de texto, parágrafo, numeração, efeitos de transição), botões de ação, acrescentar arquivos externos (vídeos, imagens, etc).....	20
Correio eletrônico: uso do correio eletrônico, elaboração e envio de mensagens, impressão de e-mails, lembretes, agendar envio de e-mails, anexar arquivos e teclas de atalho.....	27
Internet: navegação na internet, conceito URL/sites, conceito WWW, acrescentar página aos favoritos, teclas de atalho, impressão de página WEB.....	32

PLANO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA UEPA

PLANO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA UEPA- PDI (2017-2027).....	01
---	----

ÍNDICE

PLANO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA UEPA

PLANO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA UEPA- PDI (2017-2027).....	01
---	----

PLANO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA UEPA- PDI (2017-2027)

Prezado candidato, a seguir você confere as páginas iniciais do PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UEPA, contendo sua fundamentação, princípios e metas. Visto seu formato e extensão, indicamos o estudo completo do material. Encontre-o disponível em nosso site para consulta e confira todos os tópicos relacionados ao seu conteúdo. Acesse <https://www.novaconcursos.com.br/retificacoes>.

1 - Perfil institucional

A Universidade do Estado do Pará (UEPA) foi criada pelo Poder Público Estadual através da Lei nº 5.747 de 18 de maio de 1993 e autorizada a funcionar por Decreto Presidencial de 04 de abril de 1994. O seu surgimento se deu a partir da fusão e experiência das Escolas e Faculdades Estaduais, isoladas, até então existentes no Estado do Pará, tais como:

- Escola de Enfermagem “Magalhães Barata”, criada em 1944 e reconhecida pelo Decreto Federal nº 26.929, de 21 de julho de 1949 a qual era subordinada ao Departamento Estadual de Saúde;
- Escola Superior de Educação Física, reconhecida pelo Decreto nº 78.610 de 21 de novembro de 1976;
- Faculdade de Medicina do Pará, reconhecida pelo Decreto nº 78.525, de 30 de setembro de 1976. E novos cursos na área de saúde foram implantados nesta Faculdade, no ano de 1991, como, Fisioterapia e Terapia ocupacional;
- Faculdade Estadual de Educação (FAED), criada no ano de 1983 e iniciando-se com o curso de Pedagogia para formação superior de professores do ensino médio sendo que esta Faculdade foi reconhecida pela Portaria Ministerial nº 148, de 04 de julho de 1991. Em 1986, esta Faculdade de Educação implantou os cursos de licenciatura em Matemática e Educação Artística, com Habilitação em Educação Musical;
- Instituto Superior de Educação (ISEP), implantado em 1989, com o curso de Formação de Professores do Pré-Escolar e 1ª a 4ª séries do Ensino Fundamental, vinculado inicialmente à Secretaria Estadual de Educação e, em 1992, passou a fazer parte da estrutura da Fundação Educacional do Pará (FEP). A FEP foi implantada em 1961, com autonomia didática, administrativa e financeira, vinculada à Secretaria Estadual de Educação do Pará sendo o órgão responsável pela gestão das políticas de ensino para o 2º e 3º graus no Estado;
- Interiorização do Ensino Superior sob a responsabilidade do Estado. Em 1990, foi criado o 1º núcleo de interiorização no município de Conceição do Araguaia onde passou a funcionar o curso de Pedagogia, como uma extensão da capital, formando, então, o polo de Conceição do Araguaia. Ao

mesmo tempo em que se criavam os núcleos de Altamira, Paragominas e Marabá implantando-se às extensões dos cursos mais antigos, Enfermagem e Educação Física, incluindo o núcleo de Conceição do Araguaia, e integrando o que se chamou “Sistema Modular”. A partir daí instalou-se a consciência da importância e concretização da Universidade Pública do Estado nos municípios do Pará.

Assim, a Universidade do Estado do Pará, com fórum em Belém e sede nos municípios onde manteve seus campi, passa a funcionar como Universidade em 1994 e surge para atender um anseio da sociedade por um ensino superior público e gratuito, sendo a única universidade pública do Estado do Pará. Em 1999, a estrutura administrativa do Estado do Pará passa por uma reestruturação organizacional com a criação de Secretarias de Estado com órgãos da administração direta e indireta vinculados, organizados por áreas de atuação afins. Dessa forma, a UEPA passa a ser vinculada à Secretaria de Promoção Social-SEPROS, atualmente, como órgão da administração indireta é vinculada à Secretaria de Estado de Educação.

Em 2006, com a edição da Lei nº 6.828, estabeleceu a reestruturação organizacional da Universidade adequando sua estrutura a nova realidade considerando sua expansão no decorrer dos seus 12 anos de funcionamento, a nova estrutura contribuiu para melhorar os serviços ofertados a comunidade interna e externa, assim como o desenvolvimento das atividades administrativas e a realização de suas ações finalísticas.

A Universidade do Estado do Pará é uma instituição organizada como autarquia de regime especial e estrutura multicampi, gozando de autonomia didático-científica, administrativa, disciplinar, de gestão financeira e patrimonial, regendo-se por seu Estatuto, Regimento Geral e Legislação específica. É administrada por um órgão central, a Reitoria, e órgãos setoriais, Centros, Cursos e Departamentos, ou seja, uma estrutura organizacional da qual os colegiados são os órgãos máximos. Possui como Missão: “Produzir, difundir conhecimentos e formar profissionais éticos, com responsabilidade social, para o desenvolvimento sustentável da Amazônia”. Sempre atenta na sua trajetória histórica, a UEPA firma seus compromissos na busca de excelência, contribuindo, enquanto Universidade, para o desenvolvimento da sociedade, com responsabilidade em manter-se inserida na comunidade local e regional, atuando como fator de propulsão de seu desenvolvimento.

O Estatuto da UEPA define que a finalidade precípua da Universidade é a educação superior e a produção do conhecimento filosófico, científico, artístico e tecnológico visando, fundamentalmente, a “indissociabilidade entre o ensino, pesquisa e extensão”. Portanto, na elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional, procura-se delimitar a direção em que a Instituição avança para realizar essas finalidades de universidade pública. E consciente de sua responsabilidade como agente de inclusão social, a UEPA exerce importante papel acadêmico no Estado do Pará estando intrinsecamente comprometida com o desenvolvimento regional, com toda a sociedade paraense, e por meio dela, com a sociedade brasileira. Com isso,

reafirma seu compromisso com os direitos humanos, respeitando às diferenças de raça, etnia, crença, gênero e, também, compromete-se com a melhoria contínua de seu desempenho ambiental que, por sua vez, visa contribuir - através de sua política pedagógica ambiental, particularmente, dos cursos de engenharia ambiental - para prevenir os impactos ambientais negativos na sociedade.

A Universidade oferece cursos de graduação presencial e a distância, de Pós-Graduação Lato e stricto sensu e de extensão, assim como realiza ações e projetos de extensão nos seus diversos campi. A UEPA atende 14.925 alunos matriculados em cursos regulares, semipresenciais, à distância e na Pós-Graduação.

São 29(vinte e nove) cursos de graduação nas áreas da Educação, Saúde e Ciência e Tecnologia; 29 cursos de especialização na modalidade lato-sensu incluindo-se os 21(vinte e um) cursos de residência médica; 7(sete) cursos de pós-graduação stricto-sensu, sendo 6(seis) Programas de mestrado e 1(um) programa de doutorado. Possui em seu quadro docentes qualificados, mestres e doutores, em contínuo avanço, que contribuem para direcionar o perfil do corpo docente que se deseja amadurecer e consolidar. Há registro crescente de candidatos ao seu Processo Seletivo, a cada ano. Com este cenário acadêmico, a Universidade se apresenta no contexto macro organizacional do Estado numa posição de crescente desenvolvimento, porém, sempre refletindo nos aspectos que precisa avançar, pois, ao mesmo tempo em que avança precisa, igualmente, de uma infraestrutura física adequada para o desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas. A UEPA se caracteriza por uma estrutura multicampi composta por 20 (vinte) Campi, 5 (cinco) na Capital, Belém e 15 (quinze) em Municípios do interior do Estado com unidades acadêmicas permanente, descritos a seguir.

Campi da Capital

Campus I	Centro de Ciências Sociais e Educação- CCSE
Campus II	Centro de Ciências Biológicas e da Saúde - CCBS
Campus III	Educação Física - CCBS
Campus IV	Enfermagem - CCBS
Campus V	Centro de Ciências Naturais e Tecnologia- CCNT

Campi da Interiorização

Campus VI	Paragominas
Campus VII	Araguaia
Campus VIII	Marabá
Campus IX	Altamira
Campus X	Igarapé-Açu
Campus XI	São Miguel do Guamá
Campus XII	Santarém
Campus XIII	Tucuruí
Campus XIV	Moju
Campus XV	Barcarena
Campus XVI	Redenção
Campus XVII	Vigia
Campus XVIII	Cametá
Campus XIX	Salvaterra
Campus XX	Castanhal

Declaração Vocação, Missão e Visão de Futuro

VOCAÇÃO

Desenvolvimento do ser humano no contexto amazônico, considerando os aspectos econômicos, sociais e culturais.

MISSÃO

Produzir, difundir conhecimentos e formar profissionais éticos, com responsabilidade social, para o desenvolvimento sustentável da Amazônia.

VISÃO DE FUTURO

Ser referência científico-cultural de ensino, pesquisa e extensão, em nível nacional.

Princípios Institucionais

São princípios fundamentais da Universidade do Estado do Pará de acordo com o que estabelece o artigo 9º do Estatuto:

- Autonomia didático-científica, administrativa, disciplinar e de gestão financeira e patrimonial;
- Indissociabilidade entre o ensino, pesquisa e extensão;
- Desenvolvimento da filosofia, da ciência, da tecnologia, das letras e das artes, comprometido com o processo de humanização da sociedade;
- Ampliação das suas ações para garantir a democratização e a equalização das oportunidades educacionais aos cidadãos do interior do Estado;
- Formação do ser humano para o exercício da cidadania;

- Qualificação de recursos humanos para atender ao mundo do trabalho regional e nacional;
- Articulação com programas estaduais e regionais de educação básica;
- Cooperação com outras instituições de ensino;
- Gratuidade do ensino de graduação e dos cursos de mestrado e doutorado, ficando garantido o percentual mínimo de 10% de gratuidade nos cursos de pós-graduação lato sensu;
- Gestão democrática, envolvendo a participação dos segmentos institucionais, locais e regionais;
- Compromisso com o processo democrático, legítimo e transparente de avaliação interna e externa de suas atividades, levando em conta a natureza, os fins, os objetivos e os projetos da instituição.

Planejamento Institucional

A Universidade do Estado do Pará vem sendo, permanentemente, influenciada pelas constantes mudanças ocorridas no ambiente econômico, político, social e cultural. Questões como o aumento da necessidade social para o ensino superior; aparecimento de outras IES Públicas que concorrem pela mesma fonte de recursos externos; vulnerabilidade à recessão econômica; recursiva ampliação de ações e serviços demandados pelo governo do Estado; necessidade de modernização da infraestrutura, dentre outras questões, tem impulsionado a UEPA a refletir e redefinir suas prioridades institucionais.

Uma das ferramentas utilizadas no processo de tomada de decisões tem sido o Planejamento Estratégico, ao planificar as estratégias necessárias visando responder os anseios sociais e desafios educacionais, sanar as fragilidades, potencializar as fortalezas institucionais e capturar as oportunidades presentes no ambiente externo, além de contribuir para desenvolvimento da missão institucional que reside em: "Produzir, difundir conhecimentos e formar profissionais éticos, com responsabilidade social, para o desenvolvimento sustentável da Amazônia no contexto brasileiro".

O processo de planejamento estratégico tem garantido à Instituição maior democratização e envolvimento dos gestores no processo de tomada de decisões resultando no enriquecimento das visões acerca dos problemas, desafios e objetivos essenciais para que a Universidade cumpra a sua missão e alcance a visão de futuro. Desde 2005, durante o V Encontro da Administração Superior, a UEPA passou a utilizar como ferramenta de gestão o Planejamento Estratégico, como forma de avançar na consolidação das políticas institucionais, redefinindo a sua Missão ao mesmo tempo em que definia a sua Visão de Futuro e seus Objetivos Estratégicos. Foi então que os diversos segmentos da comunidade acadêmica passaram a participar, em datas estabelecidas, das etapas de construção do Planejamento Estratégico desta universidade, discutindo e desenhando os novos valores institucionais. Ainda no ano de 2005, a UEPA aderiu ao Programa de Qualidade no Serviço Público, implantado pelo Governo do Estado do Pará, cujo objetivo foi apoiar as organizações públicas estaduais e municipais do Estado, no processo de mudança gerencial, observando-se, acima de tudo, os resultados positivos para a sociedade.

E com isso, a UEPA passou a vislumbrar sua consolidação como universidade de referência científico-cultural de ensino, pesquisa e extensão, em nível nacional, procurando atingir a sua visão de futuro.

Conhecedora da importância da gestão estratégica como bússola à integração de esforços visando deslançar o processo de desenvolvimento organizacional, com maior eficiência e eficácia de maneira planejada, vem utilizando a ferramenta do Planejamento estratégico no processo de tomada de decisões.

Neste sentido, o planejamento institucional é uma ferramenta importante para definir prioridades e direcionar a expansão das ações da Universidade alinhada ao planejamento estadual previsto no Plano Plurianual do Governo do Estado. Assim, a Universidade do Estado do Pará definiu por área de atuação, seus objetivos, metas e estratégias para os próximos 10 (dez) anos a fim mensurar e melhorar seu desempenho organizacional.

Objetivos, Metas e Estratégias Institucionais

ÁREA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

A Universidade do Estado do Pará, considerando sua significativa capilaridade no contexto do Estado, sendo uma das universidades mais interiorizada do norte do País, deve instrumentalizar-se de modo adequado e compatível com vistas a atender o volume das demandas públicas e privadas oriundas de todo o Estado do Pará e da região amazônica. O planejamento estratégico é uma ferramenta que possibilita à gestão mais agilidade e maior precisão na informação e na comunicação permitindo a operacionalização dos objetivos e das ações institucionais.

Esse desafio implica em constante qualificação de gestores e técnicos com capacidade de resolução eficiente e eficaz para o pronto atendimento das demandas sociais, para isso um programa de formação continuada direcionada à qualificação de servidores de todos os níveis da instituição habilitando-os de forma autônoma à gestão acadêmica e administrativa, de modo que essa atuação se faça com autonomia e competência gerencial é imprescindível também à participação desses agentes no planejamento e na gestão institucional, do que resultará um ambiente funcional de responsabilização técnica coletiva, cujos produtos e resultados estarão marcados pela agilidade, pela eficiência e eficácia e, especialmente assinalados pela valorização e autoestima pessoal e profissional de cada servidor desta Instituição de Ensino Superior. Desta forma, é imprescindível estabelecer objetivos que venham a concretizar esses desafios no âmbito da gestão e planejamento institucional para os próximos dez anos.

OBJETIVO 1

Promover a reestruturação organizacional da universidade

META UM

- Aprovar a nova proposta de reestruturação organizacional da UEPA.

ESTRATÉGIAS

- Instituir a comissão de reestruturação organizacional;
- Elaborar a proposta de reestruturação organizacional;
- Submeter a proposta aos órgãos competentes para análise e aprovação;
- Realizar o Congresso Estatuinte visando ajustar e aprovar Regimento e o Estatuto da Universidade.

META DOIS

- Ampliar e ajustar o quadro de servidores da UEPA compatível com as necessidades da instituição.

ESTRATÉGIAS

- Realizar diagnóstico do quantitativo de servidores e cargos necessários ao bom funcionamento da instituição;
- Submeter a proposta aos órgãos competentes para análise e aprovação;
- Realizar concurso público para provimento de novas vagas.

OBJETIVO 2

Melhorar a capacidade de desenvolvimento institucional e de gestão operacional

META UM

Implantar medidas que confirmam maior eficiência e eficácia à gestão institucional e a UEPA como um todo.

ESTRATÉGIAS

- Implementar a Avaliação Institucional como ferramenta de Gestão;
- Acompanhar e subsidiar o planejamento da Universidade para implementação da avaliação institucional;
- Aperfeiçoar e informatizar o fluxo de processos administrativo burocráticos no âmbito da Universidade;
- Criar mecanismos e instrumentos para racionalização dos custos operacionais da universidade;
- Manter atualizado o Manual de Licitações, Contratos e Convênios no âmbito da UEPA;
- Implantar a política de comunicação institucional em todos os campi da UEPA;
- Promover encontros para discutir o Planejamento Estratégico da UEPA;
- Utilizar o planejamento estratégico no âmbito da Universidade como ferramenta de gestão para definição de prioridades e racionalização dos recursos orçamentários;
- Promover anualmente Seminário da Gestão Superior com o objetivo prestar contas à comunidade acadêmica, das ações realizadas e definir diretrizes para o aprimoramento de ações administrativas e acadêmicas;
- Consolidar o Sistema de Informações Gerenciais da UEPA/SIG-UEPA;
- Aprimorar o Sistema de Gestão Acadêmica;
- Implantar sistema interno de gerenciamento de diárias e passagens;

- Fortalecer as ações de segurança patrimonial da Universidade;
- Aprimorar as demandas jurídicas administrativas da Universidade;
- Acompanhar o desenvolvimento do Serviço de Informação ao Cidadão (SIC. PA);
- Implantar o serviço de ouvidoria itinerante para atendimento aos Campi da interiorização;
- Adequar o portal da UEPA em cumprimento a Lei de acesso à informação;
- Prestar contas anualmente à comunidade interna e externas com a publicação e divulgação do Relatório de Gestão da Instituição;
- Elaborar o Anuário Estatístico da UEPA e divulgar a comunidade interna e externa.

META DOIS

Ampliar e diversificar a captação de recursos.

ESTRATÉGIAS

- Estruturar o Núcleo de Captação de recursos;
- Instituir equipe técnica de captação de recursos nas áreas de atuação da UEPA (educação, saúde, tecnologia e inovação, dentre outros);
- Promover cursos para elaboração e gestão de projetos;
- Criar um catálogo de competências da Universidade para mostrar o seu potencial na busca de captação de recursos;
- Estabelecer parcerias com órgãos governamentais, não governamentais e demais entidades;
- Definir e Regulamentar os serviços que a Universidade pode oferecer à Sociedade por meio de parcerias, contratos, convênio, Termo de Cooperação, com órgãos governamentais, não governamentais e iniciativa privada dentro de sua finalidade visando ampliação de sua receita própria.

META TRÊS

Acompanhar 100% o desempenho institucional das ações acadêmicas e administrativas desenvolvidas nas áreas de atuação da Universidade.

ESTRATÉGIAS

- Consolidar o Sistema de Informações Gerenciais e Planejamento Estratégico – SIG-PLAN como ferramenta de gestão estratégica;
- Acompanhar as ações não previstas nos Planos Estratégicos da Universidade por meio do Sistema de informações gerenciais- SIG-UEPA;
- Acompanhar os resultados da execução do Plano Plurianual por meio da alimentação do o Sistema de Gestão de Programas do Estado do Pará - GP- -PARÁ, acerca do cumprimento das metas físicas.

META QUATRO

Adequar e modernizar a infraestrutura física, tecnológica e de transporte da UEPA no âmbito acadêmico e administrativo.